



Descriptor de  
Curso E-Learning

**Diseño de la política  
de desarrollo de RRHH**

## DESCRIPCIÓN GENERAL DEL CURSO

### DESCRIPCIÓN TÉCNICA

<b>Nombre curso</b>	Diseño de la política de desarrollo de RRHH
<b>Modalidad</b>	E-learning
<b>Estudio</b>	32 horas
<b>Objetivo general</b>	Comprender los fundamentos y etapas del proceso de formulación de una política de recursos humanos en consonancia con la visión estratégica municipal y la legislación vigente.
<b>Objetivos específicos</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>· Identificar las consideraciones y contenidos de una política municipal de recursos humanos.</li><li>· Comprender los procesos de contratación de personal municipal.</li><li>· Identificar los componentes que conforman la gestión administrativa del personal.</li><li>· Identificar los componentes que conforman el desarrollo del personal municipal.</li><li>· Conocer los marcos regulatorios y legales asociados a los procesos de acoso sexual y laboral.</li></ul>



El siguiente curso es una solución integral en modalidad E-Learning que permite desarrollar los conocimientos y las habilidades de los participantes, con el fin de que logren comprender la importancia fundamental de contar con recursos humanos de excelencia en el marco de un proceso de modernización municipal que tienda a la calidad y pertinencia de la entrega de bienes y servicios a la comunidad.

Para ello, es de toda relevancia que las direcciones de recursos humanos se diseñen de manera estratégica en el largo plazo y con directrices en el marco del plan estratégico de la organización en su conjunto. De lograr dicho alineamiento, se pueden establecer políticas de recursos humanos municipales innovadoras, flexibles y dotadas de mecanismos transparentes para el reclutamiento y selección de capital humano calificado y comprometido con el servicio público.

La moderna gestión de personas requiere de una planificación que facilite poner en valor, en diferentes niveles de temporalidad, objetivos y acciones estratégicas, apoyadas con herramientas modernas para el desarrollo del capital humano municipal.

Por tanto, este curso tiene como objetivo destacar la relevancia de la planificación del recurso humano, en cuanto busca poner a disposición de la estrategia, definida por el municipio, aquellas decisiones de dotación, formación y desarrollo de sus funcionarios municipales.

En particular, en Chile, la nueva Ley de Plantas Municipales involucra una serie de modificaciones y un proceso de profesionalización de los funcionarios municipales. Existen dos puntos importantes que deben realizar las municipalidades: implementar una política de recursos humanos y una adecuación de las plantas municipales a la realidad municipal actual.

En consecuencia, el curso tiene como propósito hacerse cargo de uno de dichos puntos. Es decir, entregar los enfoques y métodos que den cuenta de los procesos formales, continuos y sistemáticos, con los cuales se determinan los objetivos estratégicos, para disponer de un adecuado desarrollo organizacional y de calidad de vida laboral. Complementados con los mecanismos de operacionalización involucrados, tales como los procesos de reclutamiento, selección, movimiento interno, desvinculación, calificación y promoción del personal dentro de la organización en el



contexto de las normativas que regulan los derechos.

En este sentido, el curso Diseño de la política de desarrollo de RRHH se abordará a través de las siguientes unidades:

**Módulo 0:** Cápsula de introducción.

**Módulo I:** Proceso de planeación y control de RRHH; formulación de la estrategia de recursos humanos; organización y departamento de RRHH y diseño de los puestos de trabajo.

**Módulo II:** Reclutamiento y contratación del personal.

**Módulo III:** Gestión administrativa del personal.

**Módulo IV:** Desarrollo del personal; planeación de carrera y sistema de compensaciones en el ámbito municipal.

**Módulo V:** Proceso de acoso sexual y laboral.

---

## TEMAS

- Gestión de personas
- Planificación de la gestión de personas
- Modernización municipal
- Planificación estratégica
- Ley de plantas municipales
- Diseño de políticas municipales de recursos humanos
- Calidad de vida laboral
- Desarrollo del personal

