



Descriptor de Curso E-Learning

Regulación e incentivos en RRHH



DESCRIPCIÓN GENERAL DEL CURSO

DESCRIPCIÓN TÉCNICA

Nombre curso	Regulación e incentivos en RRHH
Modalidad	E-learning
Estudio	32 horas
Objetivo general	Comprender los cuerpos legales y regulatorios que existen para la regulación y generación de alcances de la Ley de Plantas Municipales, y sus implicancias en el mejoramiento de la gestión municipal.
Objetivos específicos	<ul style="list-style-type: none">· Comprender la importancia para el mejoramiento de la gestión municipal y de los incentivos al desempeño de los funcionarios municipales.· Identificar los marcos normativos que regulan los mecanismos de incentivos en el sector municipal.· Reconocer los aspectos sustantivos y procedimentales que emanan de la Ley N° 21.135.



El siguiente curso es una solución integral en modalidad E-Learning que permite desarrollar los conocimientos y las habilidades de los participantes, con el fin de que logren comprender la importancia estratégica de los actuales procesos modernizadores municipales, especialmente, en lo que respecta a la adecuación de las plantas de personal que se derivan de la Ley N° 20.992.

La nueva Ley de Plantas Municipales involucra una serie de modificaciones y un proceso de profesionalización de los funcionarios municipales. Existen dos puntos importantes que deben realizar las municipalidades: implementar una política de recursos humanos y una adecuación de las plantas municipales a la realidad municipal actual.

Estas modificaciones son un hito trascendental para los municipios, dado que después de más de dos décadas de las últimas reformas llevadas a cabo, hoy se ha avanzado a que cada municipalidad pueda fijar sus plantas de acuerdo con sus necesidades específicas cada 8 años.

Para ello, solo necesitarán del acuerdo de dos tercios del concejo municipal y de una consulta previa a un comité bipartito que integrarán representantes de los funcionarios a nivel municipal. También se promueve la profesionalización de los mismos, toda vez que a partir de ahora el 75% de los cargos creados deberán ser profesionales y técnicos.

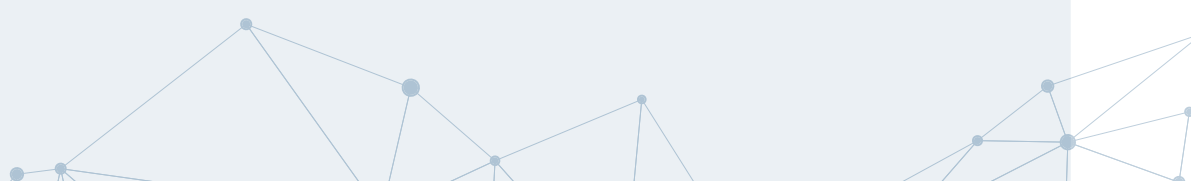
En este sentido, el curso Regulación e incentivos en RRHH se abordará a través de las siguientes unidades:

Módulo 0: Cápsula de introducción

Módulo I: Desempeño municipal e incentivos

Módulo II: Regulaciones normativas respecto a los incentivos para el personal municipal

Módulo III: Aspectos sustantivos y procedimentales de la Ley N° 21.135 de incentivo al retiro



TEMAS

- Incentivos al desempeño funcionario
- Modernización municipal
- Normativas y reglamentos
- Programa de mejoramiento de la gestión
- Ley de incentivos al retiro
- Política municipal de recursos humanos
- Profesionalización del personal municipal

